

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ»
за 2024 рік**

ЗМІСТ

Розділ 1. Організаційна структура та опис діяльності Товариства	
Розділ 2. Результати діяльності Товариства	
Розділ 3. Ліквідність та зобов'язання Товариства.....	
Розділ 4. Екологічні аспекти	
Розділ 5. Соціальні аспекти та кадрова політика.....	
Розділ 6. Ризики.....	
Розділ 7. Дослідження та інновації	
Розділ 8. Фінансові інвестиції.....	
Розділ 9. Перспективи розвитку	

Розділ 1. Організаційна структура та опис діяльності Товариства

Даний Звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982, а також у відповідності до вимог директив Європейського Союзу – Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС.

Повне найменування: ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ»

Скорочена назва: ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ»

Ідентифікаційний код юридичної особи - 41576871

Місцезнаходження: 07400, Київська обл., місто Бровари, ВУЛИЦЯ МЕТАЛУРГІВ, будинок 27.

Витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань від 03.01.2024 за кодом 163022119026.

ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ», створене Учасниками Товариства з метою здійснення підприємницької діяльності та отримання прибутку. Товариство засноване на власності осіб, які є Учасниками Товариства.

Діяльність Товариства здійснюється відповідно до Цивільного кодексу України, Господарського Кодексу України, законів України “Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю”, “Про зовнішньоекономічну діяльність”, інших нормативно-правових та підзаконних актів України та Статуту.

Діючу редакцію Статуту затверджено Учасником ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» одноосібно, (Рішення №11-12/23 від 11 грудня 2023 року).

Основні види діяльності: 10.71 Виробництво хліба та хлібобулочних виробів; виробництво борошняних кондитерських виробів, тортів і тістечок нетривалого зберігання.

Товариство динамічно розвивається і самостійно реалізовує всі етапи бізнесу з постачання на ринок України хлібобулочних виробів.

Одним із стратегічних напрямів діяльності Товариства є соціальна відповідальність, яка полягає у виробництві здорових продуктів, в забезпеченні здорового способу життя та турботі про здоров'я наших споживачів.

Головна цінність для нас – це наші споживачі. Дбаючи про них, ми вдосконалюємось щодня, рухаючись у ногу із часом. Впровадження новітніх технологій виробництва, забезпечення найвищої якості продукції, що відповідає запитам споживача, та зміцнення позицій на ринку України дозволяють нам безперервно зростати, задаючи темп індустрії хлібопечення в Україні.

ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» є виробником хліба (асортимент хліба «Тост», хліб домашній, хліб пшеничний «Сімейний», хліб «Фінський», Хліб "Крафтовий на заквасці" та

інші), хлібобулочних (батони нарізні київські, багети та інші), здобних (асортимент косичок, ромашка ванільна, плетінка ванільна та інші), кондитерських борошняних виробів (асортимент кексів та інші)

На Товаристві діє міжнародна система управління безпечністю харчових продуктів, яка сертифікована на відповідність вимог міжнародного стандарту ISO 22000:2018. Товариством отримано сертифікат, який засвідчує той факт, що Товариство впровадило та використовує систему управління безпечністю харчових продуктів.

Місія Товариства - забезпечити кожному родину свіжими, якісними і смачними хлібобулочними та кондитерськими виробами!

Наші цінності - унікальний професійний досвід, висока якість нашої продукції, майстерність та збереження кращих традицій хлібопечення завдяки нашим співробітникам.

Якість - понад усе ми цінуємо довіру споживачів, забезпечуючи традиційно найвищу якість наших виробів. Наша продукція виготовляється виключно з натуральної сировини, без використання консервантів та ГМО.

Основна мета якості:

- Гарантована висока якість продукції, що відповідає вимогам чинного законодавства України, міждержавним та державним стандартам.
- Гарантування суспільству безпеки продукції.

Для забезпечення виконання політики якості Товариство має необхідні ресурси, а вище керівництво в своїй діяльності спирається на принципи, направлені на підвищення і підтримку якості продукції, підвищення відповідальності і кваліфікації кожного працівника. Керівництво удосконалює організаційний, виробничий і технологічний рівень діяльності при збереженні високих традицій Товариства;

Реалізовує принцип: “Якість – це відповідальність кожного”.

Непереривність діяльності Товариства під час військової агресії РФ та збереження якості продукції у 2024 році підтверджується неодноразовим отриманням Дипломів та сертифікатів.





Керівник: Хорьков Олексій Олександрович
 Головний бухгалтер: Сидоренко Вікторія Анатоліївна
 Середня кількість працівників – 433 особи.

Розділ 2. Результати діяльності Товариства

Фінансова стратегія Товариства спрямована на виконання трьох цілей:

- забезпечення Товариства необхідними грошовими коштами для його стабільності і ліквідності;
- забезпечення його рентабельності і отримання максимального прибутку;
- задоволення матеріальних і соціальних потреб його працівників.

Обсяг реалізації продукції безпосередньо впливають на величину прибуток і рентабельність Товариства.

Фінансові результати ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» за 2023 та 2024 роки:

Найменування показника	Сума за 2024р, тис. грн.	Сума за 2023р., тис. грн.	Зміна, тис. грн.	Зміна, %
Чистий дохід виручка від реалізації	810 335	833 792	-23 457	-2,81
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	563 962	518 903	45 059	8,68
Валовий прибуток (прибуток/збиток)	246 373	314 889	-68 516	-21,76

Інші операційні доходи	5 750	6 490	-740	-11,4
Адміністративні витрати	65 456	25 436	40 020	157,3
Витрати на збут	179 761	158 547	21 214	13,38
Інші операційні витрати	7 201	15 933	-8 732	-54,8
Фінансові результати від операційної діяльності	-295	121 463	-121 758	-99,75
Інші фінансові доходи	5 496	177	5 319	30р
Інші доходи	15 506	2 911	12 595	4,3р
Фінансові витрати	1 861	1 722	139	8,07
Інші витрати	16 815	3 762	13 053	3,5р
Фінансовий результат до оподаткування	2 031	119 067	-117 036	-98,2
Витрати з податку на прибуток	-373	-21 459	-21086	-98,2
Чистий фінансовий результат (прибуток/збиток)	1 658	97 608	-95 950	-98,3

За результатами діяльності 2024 року ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» отримало чистий дохід в розмірі 810 335 тис. грн., що на 23 457 тис. грн. менше, ніж в минулому році. Та, при цьому, значно збільшилися витрати, а саме: собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг) на 45 059 тис. грн, адміністративні та витрати на збут на 40 020 тис. грн. та 21 214 тис. грн., відповідно, та інші витрати на 13 053 тис. грн. Це все вплинуло на зменшення отриманого чистого фінансового результату за 2024 рік на 95 950 тис. грн.,

Відповідно до фінансової звітності за 2024 рік за результатами своєї діяльності Товариство отримало чистий прибуток у розмірі 1 658 тис. грн., що практично на 98.3 пункти погіршено у порівнянні з 2023 роком. Загальна сума податку на прибуток, сплачена Товариством в 2024 році до бюджету, склала 1 658 тис. грн., що на 95 950 тис. грн. менше ніж в минулому році.

Активи ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» станом на 31 грудня 2023 року та 31 грудня 2024 року:

АКТИВ	На 31 грудня 2023 року тис. грн.	На 31 грудня 2024 року тис. грн.	Зміна, тис. грн.	Зміна, %
Нематеріальні активи		6	6	100
Незавершені капітальні інвестиції	1 259	155 340	154 081	12,2 р
Основні засоби	124 054	95 916	-28 138	-22,68
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	9000	-	-9000	-100
Необоротні активи	134 313	251 262	116 949	87,07
Запаси	28 970	33 121	4 151	14,33

Дебіторська заборгованість за продукцією, товари, роботи, послуги	42 200	25 181	-17 019	-40,33
За розрахунками за виданими авансами	9 129	26 844	17 715	194,05
з бюджетом	-	3 095	3 095	100
Інша поточна дебіторська заборгованість	3 167	6 792	3 625	114,5
Гроші та їх еквіваленти	608	3160	2 552	5р
Витрати майбутніх періодів	35	102	67	3р
Інші оборотні активи	1 194	8 106	6 912	6,8р
Оборотні активи	85 303	106 401	21 098	24,7
Баланс	219 616	357 663	138 047	62,86

Загальні активи Товариства станом на 31 грудня 2024 року збільшилися на 138 047 тис. грн., саме на 62,86 пункти, це в основному, пояснюється збільшенням незавершених капітальних інвестицій на 154 081 тис. грн., збільшенням дебіторської заборгованості за розрахунками за виданими авансами на 17 715 тис. грн. та інших оборотних активів на 6 912 тис. грн. в порівнянні з минулим роком.

Розділ 3. Ліквідність та зобов'язання Товариства

Капітал та зобов'язання ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» станом на 31 грудня 2023 року та 31 грудня 2024 року:

ПАСИВ	На 31 грудня 2023 року тис. грн.	На 31 грудня 2024 року тис. грн.	Зміна, тис. грн.	Зміна, %
Зареєстрований (пайовий) капітал	100	100	-	-
Додатковий капітал	2 840	2 145	-695	-24,47
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	121 818	123 476	1 658	1,36
Власний капітал	124 758	125 721	963	0,77
Інші довгострокові зобов'язання	-	54 480	54 480	100
Поточна кредиторська заборгованість за: товари, роботи, послуги	67 521	153 250	85 729	126,96
розрахунками з бюджетом	12 572	4 017	-8 555	-68,06
розрахунками зі страхування	1 576	1 897	321	20,36
розрахунками з оплати праці	5 746	6 899	1 153	20,07
За одержаними авансами	1 461	2 575	1 114	76,25
Поточні забезпечення	4 764	5 889	1 125	23,61
Інші поточні зобов'язання	1 218	2 935	1 717	140,97
Поточні зобов'язання і забезпечення	94 858	177 462	82 604	87,08
Баланс	219 616	357 663	138 047	62,86

Поточні зобов'язання і забезпечення за 2024 рік в порівнянні з 2024 роком збільшились на 62,86 пункта. Ці зміни пояснюються збільшенням поточної кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги, за розрахунками зі страхування на 20,36% та інших поточних зобов'язань на 1717 тис. грн.

Розрахунок коефіцієнтів ліквідності:

Показник ліквідності	Значення показника		Зміна показника	Обчислення, рекомендоване значення
	На 31 грудня 2023 року	На 31 грудня 2024 року		
Коефіцієнт поточної (швидкої) ліквідності	0,59	0,41	-0,18	Співвідношення ліквідних активів короткостроковими зобов'язаннями. Рекомендоване значення: 1 або більше.
Коефіцієнт загальної ліквідності (покриття)	0,90	0,60	-0,30	Співвідношення поточних активів на короткострокові зобов'язання. Рекомендоване значення: 1 або більше.
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,006	0,030	0,024	Відношення високоліквідних активів до короткострокових зобов'язань. Рекомендоване значення: 0,2 або більше.

Станом на 31 грудня 2024 року значення коефіцієнтів ліквідності не досягають нормативного значення. На протязі 2024 року коефіцієнти загальної та поточної ліквідності зменшилися, а коефіцієнт абсолютної ліквідності збільшився на 0,024 пункти у зв'язку зі збільшенням грошових коштів на балансі Товариства. Це говорить про те, що у Товаристві ліквідні активи присутні не у достатній кількості, якими можна погасити найбільш термінові зобов'язання.

Зважене управління ліквідністю передбачає наявність достатніх грошових коштів та достатність фінансування для виконання чинних зобов'язань по мірі їх настання. Метою ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» є підтримання балансу між безперебійним фінансуванням та гнучкістю у використанні кредитних умов, наданих постачальниками та банками. Передплати зазвичай використовуються для управління як ризиком ліквідності, так і кредитним ризиком. Фінансування Товариства у 2024 році відбувалось за рахунок власних коштів.

Основними шляхами підвищення фінансової стійкості Товариства є:

- підвищення ефективності використання основних фондів Товариства;
- підвищення інтенсивності використання оборотних активів Товариства;
- підвищення продуктивності праці;
- зниження матеріальних операційних витрат.

Розділ 4. Екологічні аспекти

Екологічна політика ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» заснована на розумінні того, що робота товариства повинна призводити тільки до позитивних змін у навколишньому середовищі і не впливати на здоров'я персоналу та населення. Для цього Товариство розробило основні принципи екологічної політики товариства:

- Визнання конституційного права людини на сприятливе навколишнє середовище;
- Дотримання національного законодавства, регіональних та галузевих вимог, що регламентують роботу виробничих підприємств в галузі охорони навколишнього середовища;
- Контроль у встановлених межах, прагнення до повного усунення забруднення повітря, води і землі, пов'язаного з виробничою діяльністю товариства;
- Застосування виробничого обладнання, технологій і матеріалів, що впливають чи забезпечують екологічну безпеку, у відповідності з кращими світовими стандартами;
- Рациональне використання природних ресурсів;
- Скорочення кількості відходів виробництва і своєчасна їх утилізація;
- Забезпечення безпечної експлуатації об'єкта;
- Відкритість і доступність екологічної інформації, конструктивна взаємодія з громадськістю;
- Забезпечення необхідних санітарно-гігієнічних умов праці персоналу;
- Пріоритет заходів попередження і запобігання забруднення навколишнього середовища над заходами по ліквідації негативних екологічних впливів;
- Відкритість і доступність екологічної діяльності та співпраця з зацікавленими сторонами в галузі охорони навколишнього середовища, конструктивна взаємодія з громадськістю;
- Постійне вдосконалення процесів у галузі охорони навколишнього середовища;
- Навчання персоналу культурі безпеки, охороні здоров'я і навколишнього середовища;
- Подання об'єктивної інформації про характер виробництва та його вплив на навколишнє середовище, здоров'я персоналу і населення;

Весь персонал, що працює на товаристві, проходить профілактичні медичні огляди з періодичністю, установленою нормативними документами.

Для досягнення цілей в області екологічної політики щорічно розробляються комплексні плани природоохоронних заходів із відповідним забезпеченням ресурсами.

Екологічна політика гармонізована з положеннями Закону України «Про основні засади (стратегію) державної екологічної політики», Закону України «Про охорону навколишнього природного середовища», ДСТУ ISO 14001 «Системи екологічного управління. Вимоги та настанови щодо застосування».

Розділ 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Наша команда складається з висококваліфікованих професіоналів з великим досвідом роботи, активних, досвідчених – тих, хто любить свою справу.

Середня кількість працюючих в Товаристві в 2024 році складала 433 працівника, в 2023 році середня кількість працюючих – 454 працівників. Відбулося незначне на 4,8 % зменшення

працюючих за рік.

Витрати на оплату праці у 2024 році склали 171 365 тис. грн. в 2023 році 114 599 тис. грн. Витрати в порівнянні з минулим роком збільшилися на 49,5 %.

Компанія пишається своєю стабільною та добре скоординованою командою - професіоналами з цінними навичками, знаннями та досвідом. Повага до прав і потреб працівників, застосування підходів, орієнтованих на майбутнє, забезпечення постійного навчання та підготовки програм є основою управління персоналом Товариства.

Система управління персоналом Товариства гармонізована з законодавством України. Політика з управління персоналом регламентує процеси пошуку працівників, винагороди, кар'єрного зростання, навчання та розвитку. У своїй діяльності Товариство поважає особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин.

Основними критеріями для прийняття рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника, професійні здібності, фактичні досягнення та інші критерії, пов'язані з роботою фахівця. Товариство підтримує та заохочує ініціативність і винахідливість працівників, сприяє розвитку та реалізації умінь і здібностей персоналу. Товариство перебуває в постійному діалозі зі своїми працівниками. Для цього на ньому використовуються ціла низка механізмів донесення думки працівників до вищого керівництва.

Стратегія в галузі управління персоналом спрямована:

- на залучення найкращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення гідного рівня винагороди та заохочення працівників,
- розвиток потенціалу працівників;
- формування єдиної корпоративної культури.

Вибудована в такий спосіб система є ефективним інструментом, що дає можливість для ініціативи працівників. Планування потреби в працівниках, пошук і підбір персоналу, а також кадрове адміністрування проводяться відповідно до законодавства України, положення щодо підбору персоналу, правил внутрішнього трудового розпорядку.

Розділ 6. Ризики

Загальна програма управління ризиками в ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» спрямована на зведення до мінімуму потенційного негативного впливу на результати Товариства тих ризиків, які піддаються управлінню, або не пов'язані з профільною для Товариства діяльністю.

Основні принципи ризик-менеджменту:

- своєчасне виявленні;
- відвертання реалізації ризиків і зниження наслідків до прийняттого рівня;
- управління ключовими ризиками на основі регулярного аналізу і оцінки впливу;

- моніторинг ефективності заходів управління ризиками;
- постійне вдосконалення системи внутрішнього контролю і управління ризиками відповідно до умов діяльності.

Товариство систематично виявляє й оцінює ризики, а також можливості, що впливають на досягнення стратегічних та операційних цілей. Оцінювання ризиків і можливостей проводиться також у випадках суттєвих змін зовнішнього середовища.

У ході своєї діяльності ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» зіштовхується з рядом фінансових ризиків, серед яких ринковий ризик (включаючи ціновий ризик, валютний ризик, ризик грошових потоків та справедливої вартості процентної ставки), кредитний ризик та ризик ліквідності. Крім фінансових ризиків, Товариство також стикається з глобальними ризиками, пов'язаними з можливою рецесією в світовій економіці (включаючи Україну) в результаті впливу ризиків військової агресії російської федерації проти України.

Кредитний ризик. Товариство наражається на кредитний ризик, який виникає тоді, коли інша сторона договору виявиться неспроможною повністю виконати свої зобов'язання при настанні терміну їх погашення. Кредитний ризик виникає в результаті продажу Товариством товарів на кредитних умовах та інших операцій з контрагентами, внаслідок яких виникають фінансові активи.

Рівень кредитного ризику щодо клієнтів затверджуються та контролюється в оперативному режимі окремо по всіх значних клієнтах. Товариство не вимагає заставного забезпечення дебіторської заборгованості за основною діяльністю та іншої дебіторської заборгованості. При виборі банків прийнятними вважаються лише провідні українські банки, що на момент розміщення коштів вважаються найменш ризиковими.

Валютний ризик. В результаті військової агресії російської федерації проти України та введенням воєнного стану в Україні, економіка України зазнає зменшення притоку капіталу та скорочення попиту на продукцію та послуги українського експорту. Крім того міжнародні рейтингові агентства періодично переглядають кредитні рейтинги країни. Ці фактори у поєднанні зі зростаючою внутрішньою нестабільністю в країні призвели до волатильності валютного ринку та стали причиною суттєвого падіння гривні по відношенню до основних іноземних валют протягом останніх 4-5 років.

Ризик ліквідності. Керівництво відстежує рівень ліквідності на регулярній основі. Більш детально ризики пов'язані з ліквідністю проаналізовані у розділі 3 цього звіту.

Управління капіталом. Мета Товариства при управлінні капіталом полягає у забезпеченні подальшої роботи як безперервно діючого Товариства, щоб приносити прибуток та вигоди зацікавленим сторонам, а також підтримувати оптимальну структуру капіталу для зменшення його вартості.

У зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України та введенням воєнного стану в Україні відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, виникають проблеми щодо провадження господарської діяльності, забезпечення збереження майна та працівників Товариства. Прогнози, щодо розвитку ситуації та майбутніх негативних наслідків військової агресії дуже важко будувати та неможливо передбачити з достатнім рівнем упевненості, через непередбачуваність дій з боку військового агресора.

Ці події або умови разом з іншими загальними питаннями, вказують на те, що існує суттєва невизначеність, яка може поставити під значний сумнів здатність Товариства продовжувати свою діяльність на безперервній основі.

Керівництво Товариства стежить за станом розвитку поточної ситуації і вживає заходів, за необхідності, для мінімізації будь-яких негативних наслідків наскільки це можливо. Подальший негативний розвиток подій у політичній ситуації, включаючи перш за все воєнний стан в Україні, макроекономічних умовах та умовах зовнішньої торгівлі може і далі негативно впливати на діяльність Товариства у такий спосіб, що наразі не може бути визначений. Керівництво Товариства вважає, що ним здійснюються всі заходи, необхідні для продовження діяльності та розвитку Товариства в майбутньому.

Розділ 7. Дослідження та інновації

Товариство проводить активну політику щодо досліджень та інновацій. На постійній основі проводяться дослідження нових технологій для застосування у виробництві власної продукції як нової, так і модернізація та поліпшення вже існуючої.

Такі дослідження проводяться в рамках встановленого процесу розробки та проектування технологій виробництва продукції як за вимогами зовнішніх замовників, так і в рамках внутрішньої стратегії Товариства.

Також Товариство широко застосовує інноваційну діяльність щодо виробничо-технологічних процесів. В рамках затверджених стратегічних цілей Товариство постійно провадить політику щодо максимальної автоматизації виробничого процесу.

Розділ 8. Фінансові інвестиції

Товариство не здійснює фінансові інвестиції, під якими розуміються господарські операції, які передбачають придбання корпоративних прав, цінних паперів, деривативів та інших фінансових інструментів.

Розділ 9. Перспективи розвитку

ТОВ «КИЇВСЬКИЙ ПЕКАРНИЙ ДІМ» одне із лідерів харчової промисловості по виробництву хліба та хлібобулочних виробів. Напрямок якого - робити вплив, що має значення, через трансформацію бізнесу, яка веде до трансформації української економіки.

Спільні цінності в Товаристві еднають на шляху до цієї мети, тому ми продовжуємо будувати Товариство, засноване на цінностях чесності та моральності, бездоганного сервісу, позитивного ставлення, прагнення до розвитку та перетворення індивідуальних зусиль у силу команди. Також продовжуємо розбудову культури постійного зростання та можливостей в компанії.

Не зважаючи на ситуацію з введенням в Україні воєнного стану та ведення війни Російською Федерацією проти України, Товариство прагне збільшити нашу команду опираючись на підвищенні ефективності роботи в умовах нової реальності.

Керівник


Олексій ХОРЬКОВ

Головний бухгалтер


Вікторія СИДОРЕНКО

У цьому документі
прошито, пронумеровано
та скріплено відбитком печатки
30 / тридцять арк.

Директор «ОБ'ЄДНАННЯ «ПРОФАУДИТ»
ТОВАРИСТВО
З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

